

6 Liquid Leadership Likeminds | Spielbrett | LiquidLeadership.de

Ablaufbeschreibung

Spielbeginn:

Die erste Spielerin, die eine Anforderung durchdenken möchte, legt die Beschreibung in Stichworten auf das zentrale Feld und erklärt sie den Mitspielerinnen. Das Grünhirn, Operation genannt, ist der Fokus für alle Likeminds. Alle Gehirne verfolgen das Ziel, das Grünhirn bestmöglich darin zu unterstützen, seine Anforderung so erfolgreich wie möglich umzusetzen. Die übrigen Mitspielerinnen wählen eine der verbleibenden Gehirnfärbungen aus und unterstützen die Überlegungen aus der jeweiligen Perspektive Monitoring, Development, Coordination, Governance und Management. Die Mitspielerin, die sich für das Gelbhirn Coordination entscheidet, ist gleichzeitig die Spielführerin und moderiert den Dialog.

Hinweis

Themen, die von Spielerinnen eingebracht werden, könnten zum Beispiel sein: die Erstellung einer Website, die Entwicklung einer Schulung für die neuesten Anforderungen der Datenschutzverordnung des Unternehmens, die Bitte eines kooperierenden Teams um Unterstützung bei der Erstellung einer Prozessspezifikation oder ähnliches.

Runde 1: Alle Likeminds stellen reihum Verständnisfragen an das Grünhirn Operation. In dieser Runde sind keine Diskussionen erlaubt.

Runde 2: Alle Likeminds schreiben innerhalb von 90 Sekunden aus der Perspektive ihrer jeweiligen Gehirnfärbung auf ihre Spielkarte, welche ZDF (Zahlen, Daten, Fakten) und Unterstützung das Grünhirn von ihnen individuell benötigt, und legen diese verdeckt vor sich auf das Spielbrett.

Runde 3: Das Grünhirn erklärt jedem Likemind, was es von der jeweiligen Perspektive an ZDF und Unterstützung benötigt, um die beschriebene Lösungsidee umzusetzen.

Runde 4: Jedes Likemind deckt seine Spielkarte auf und erklärt, welche ZDF und Unterstützung es für das Grünhirn in Runde 2 notiert hat. Das Grünhirn entscheidet für sich, ob es die Unterstützungen in die Umsetzung der eigenen Lösungsidee integriert oder darauf verzichtet.

Runde 5: Das Grünhirn äußert die aus seiner Sicht notwendigen Unterstützungsleistungen der anwesenden Likeminds und befragt sie einzeln, ob sie in der Lage sind, diese zur Verfügung zu stellen.

Runde 6: Ist das Grünhirn mit der Qualität der angebotenen ZDF und Unterstützungsleistungen zufrieden und der Überzeugung, die eigene Anforderung damit realisieren zu können, wählt sie bis zu drei Mitspielerinnen aus. Sie bittet jede Einzelne um Feedback und fragt, was sie anstelle des Grünhirns beachten würde. Sind mehr als sechs Teilnehmerinnen am Spiel beteiligt, fällt die Bitte um Feedback zunächst an jene, die keine Hirnfärbung repräsentieren.

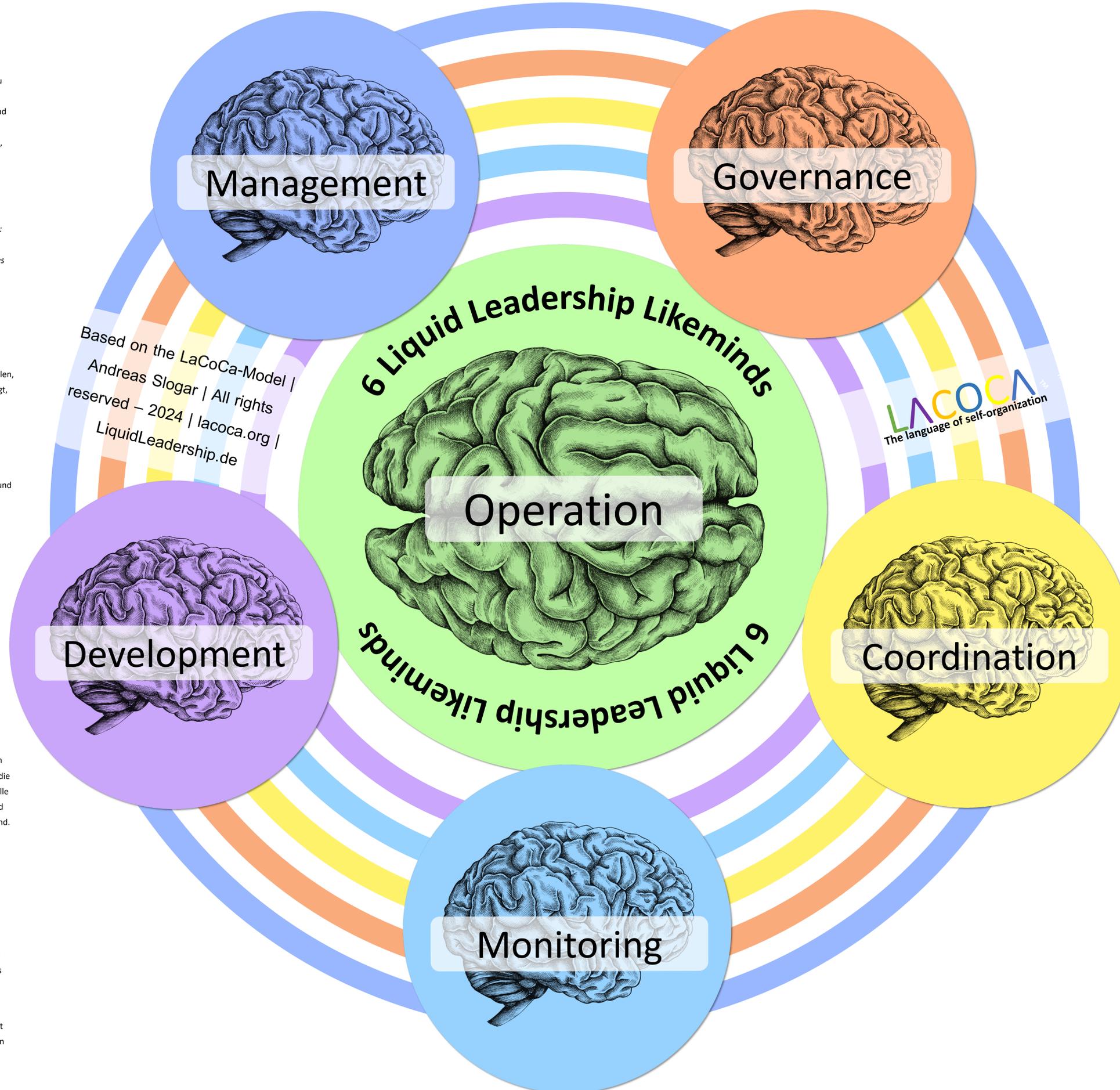
Abschluss:

Hat das Grünhirn alle Rückmeldungen verarbeitet oder verworfen, ist der Spielzyklus beendet. Die nächste Anforderung kann von der verantwortlichen Mitspielerin vorgestellt werden. Vor Beginn eines neuen Spielzyklus können die Mitspielerinnen eine neue Gehirnfärbung auswählen. Das Spiel endet, sobald alle Anforderungen von den verantwortlichen Grünhirnen vorgestellt wurden und die gesammelten ZDF, Unterstützungsleistungen und Hinweise verarbeitet sind. Reicht die Zeit zur Bearbeitung aller vorhandenen Anforderungen nicht aus, wird das Spiel zum nächstmöglichen Zeitpunkt fortgesetzt. Sofern es keine Einschränkungen gibt, werden alle erreichten Spielergebnisse umgesetzt.

Externe Anfragen:

Wird die Anforderung von einer Fachexpertin außerhalb des eigenen Teams gestellt, kann sie von einem Teammitglied stellvertretend vorgestellt werden oder die betreffende Fachexpertin wird zur Spielrunde eingeladen. Der Spielablauf sollte ihr im Vorfeld von der Verantwortlichen der Elementarrolle Coordination C oder einem anderen Teammitglied erklärt werden, denen das Vorgehen vertraut ist.

Die operative Kooperation kann jetzt weitergeführt werden – mit einer solideren Grundlage an ZDF und Umsetzungsdetails als vor dem Spiel und mit einem gemeinsam errichteten Verständnis zu Art und Umfang jeder einzelnen Anforderung.



Based on the LaCoCa-Model |
Andreas Slogar | All rights
reserved – 2024 | lacoca.org |
LiquidLeadership.de

Likeminds	Erläuterung
	<ul style="list-style-type: none"> Durchführung einer spezifischen fachlichen Funktion (z. B. Firmenkundenberatung, fachliche & technische Expertise, Marketing, Controlling, Logistik etc.) Erbringung operativer Arbeit innerhalb des Teams und auch individuell
	<ul style="list-style-type: none"> Identifikation und Analyse zukünftig notwendiger Entwicklungen, Anforderungen und Einflüssen der externen und internen Umwelt (z.B. Kundenanforderungen, Wettbewerb, Teams, Fachbereiche, Wertströme) Maßnahmenableitung entsprechender Investitionen, Taktiken und Strategien auf Unternehmens-, Team- und Mitarbeiterentwicklungsebene
	<ul style="list-style-type: none"> Sicherstellung von Sinn, Zweck und Identität von Teams und Organisation Stellt die Vereinbarung und Einhaltung von Regeln der Zusammenarbeit und rechtliche Vorgaben (z.B. Datenschutz, Unternehmensvorgaben) sicher
	<ul style="list-style-type: none"> Sicherstellung von organisatorischen und operativen Rahmenbedingungen (z.B. Methoden, Infrastruktur, Prozessdefinitionen) Bereitstellung notwendiger Ressourcen (z.B. Budget) und Kapazitäten für die Erbringung der operativen (Team-) Arbeit
	<ul style="list-style-type: none"> Sicherstellung und Weiterentwicklung der Zusammenarbeit innerhalb des Teams sowie der Zusammenarbeit mit anderen Teams Sicherstellen dass Form, Umfang, Qualität und Nachvollziehbarkeit aller Informationen im Team und mit der Umwelt konsistent ist
	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuierliche Analyse und Kontrolle der operativen Leistungsfähigkeit des Teams durch Kennzahlen (z.B. OKR, KPI, Reifegrade, Kooperationskultur) Begleitung zur selbstorganisierten Ableitung von Handlungsmaßnahmen zur Erreichung des notwendigen Leistungsniveaus

